

## interculture.de arbeitet im Regionalen Netzwerk Thüringen mit

### Das Netzwerk "Integration durch Qualifizierung"

In Deutschland leben rund 16 Millionen Menschen mit Migrationshintergrund. Das entspricht knapp 20 Prozent der Gesamtbevölkerung - Tendenz steigend. Zahlreiche Faktoren führen dazu, dass Migrantinnen und Migranten etwa doppelt so stark von Arbeitslosigkeit betroffen sind wie Erwerbspersonen ohne Migrationshintergrund.

(siehe <http://netzwerk-iq.de/netzwerk-iq.html> )

### Der Auftrag des Netzwerks "Integration durch Qualifizierung (IQ)"

Um die Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund zu verbessern, hat das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) 2005 das bundesweite Netzwerk "Integration durch Qualifizierung" (IQ) ins Leben gerufen.



### IQ-Netzwerk Thüringen

Berufliche Integration gelingt vor allem dann, wenn sich Arbeitsmarktakteure vernetzen und gemeinsam an einem Strang ziehen. Die regionalen Netzwerke arbeiten deshalb eng mit den relevanten Akteuren vor Ort zusammen. Das sind beispielsweise Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Kammern oder Beratungsstellen.

### Die Hauptaufgaben der regionalen Netzwerke sind:

- Begleitung des geplanten Anerkennungsgesetzes für Menschen mit im Ausland erworbenen Berufsqualifikationen durch die Einrichtung von Erstanlaufstellen und Verweisberatung, der Vorbereitung der Beratungsfachkräfte der Regelinstitutionen auf diese Aufgabe sowie die Einbindung der Anerkennungsberatung in die Prozesskette regionaler Unterstützungsleistungen,
- Stärkung der interkulturellen Kompetenz der Fachkräfte in den Regelinstitutionen, insbesondere Agenturen für Arbeit, Jobcentern und Kammern durch Qualifizierung, Beratung und Supervision, um einen besseren Zugang zu Arbeitsmarktinstrumenten für Migrantinnen und Migranten zu sichern,
- Verzahnung der Unterstützungsleistungen in einer Region im Sinne der "IQ-Prozesskette", und dem Auf- und Ausbau der erforderlichen Kooperationsstrukturen.

(siehe [http://netzwerk-iq.de/regionale\\_netzwerke.html](http://netzwerk-iq.de/regionale_netzwerke.html) )

## interculture.de wird seine Fachkompetenzen vor allem einbringen in das

### Handlungsfeld „Diversity Management“

Die Arbeit im Förderprogramm „Netzwerk Integration durch Qualifizierung“ setzt Schwerpunkte auf fünf Handlungsfelder, die wesentlich für die berufliche Integration von Migrantinnen und Migranten sind und in denen aktueller Handlungsbedarf besteht. Eins dieser Handlungsfelder ist **Diversity Management**. Dabei geht es um Strategien für den Umgang mit Vielfalt in Deutschlands Gesellschaft, für mehr Vielfalt in öffentlichen Verwaltungen und in Unternehmen. Das Ziel von Diversity Management im Migrationskontext ist es, Menschen mit Migrationshintergrund die gleichberechtigte Teilhabe in der Arbeitswelt zu ermöglichen.

Dazu bedarf es zunächst einer strategischen Entscheidung von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern, sich den Herausforderungen einer globalisierten und durch Zuwanderung geprägten Gesellschaft zu stellen – unter dieser Voraussetzung kann der Prozess des Diversity Managements bzw. der interkulturellen Öffnung angestoßen werden, und zwar bottom up, top down oder von außen. Diversity Management funktioniert am besten, wenn alle Ebenen eines Unternehmens, einer Institution oder einer öffentlichen Verwaltungen involviert sind: die Organisationsebene, die Personalentwicklung, die Fort- und Weiterbildung, die Angebotsentwicklung für Kunden und die Kooperation und Vernetzung mit andern.

#### Aktivitäten des Netzwerks IQ im Themenschwerpunkt:

- Interkulturelle Sensibilisierung, Qualifizierung und Begleitung des Personals der Grundsicherungsträger und von Beratungs- und Qualifizierungseinrichtungen,
- Beratung und Begleitung von Unternehmen und Arbeitsmarktinstitutionen
- Konzepte und Strategien für Diversity Management für Grundsicherungsträger
- Auf- und Ausbau der interkulturellen Kompetenz der Regelinstitutionen und relevanter Arbeitsmarktakteure durch Beratung, Schulung, Qualifizierung
- Vernetzung, Fachaustausch und Qualitätsentwicklung zum Thema

(siehe [http://netzwerk-iq.de/diversity\\_management.html](http://netzwerk-iq.de/diversity_management.html) )